



FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO FUNCIONAL

Avaliado			Matrícula
Cargo	Lotação	Admissão	Devolução
Avaliador			Matrícula

O presente instrumento tem como objetivo avaliar, de forma objetiva e sistematizada, o desempenho funcional dos servidores da Universidade do Estado do Rio de Janeiro, bem como mensurar em que medida o trabalho realizado corresponde às expectativas e necessidades da Instituição.

A que afira o desempenho positivo do servidor, legitimará a progressão funcional prevista no Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração do Quadro de Pessoal dos Servidores Técnico-Administrativos da Universidade do Estado do Rio de Janeiro, Lei 6.701/14.

Para que a avaliação seja considerada positiva é necessário que o servidor atinja o mínimo de 36 pontos de aproveitamento na presente avaliação.

Tendo em conta o desempenho do servidor nas seguintes perspectivas:

- **Individual** - características que aparecem nas atitudes e comportamentos do servidor e compõem um diferencial;
- **Funcional** - características que geram impacto nos processos e formas de trabalho;
- **Institucional** - características que agregam valor e contribuem para o desenvolvimento da instituição.

Atribua uma nota para cada um dos conceitos abaixo.

PERSPECTIVAS	INDICADORES		PONTUAÇÃO					
			1	2	3	4	5	6
Individual Características que aparecem nas atitudes e comportamentos do servidor e compõem um diferencial.	Conhecimento	Aplicação do conhecimento/experiência nas atividades inerentes ao cargo	1	2	3	4	5	6
	Atualização	Capacidade de aprimoramento profissional e busca por qualificação, visando à melhoria do desenvolvimento das atividades	1	2	3	4	5	6
	Iniciativa	Capacidade de adotar soluções, tomar decisões e inovar tendo em vista os recursos institucionais disponíveis	1	2	3	4	5	6
	Dedicação	Considere o interesse, entusiasmo e determinação ao buscar um diferencial na execução das tarefas do servidor.	1	2	3	4	5	6
Funcional Características que geram impacto nos processos e formas de trabalho.	Responsabilidade	Predisposição para ação e esforço em prol da instituição, bem como zelo pelos bens e recursos disponíveis	1	2	3	4	5	6
	Qualidade	Considere o cuidado, apresentação e organização nas atividades desenvolvidas pelo servidor.	1	2	3	4	5	6
	Produtividade	Quantidade, qualidade e rendimento das atividades desenvolvidas	1	2	3	4	5	6
Institucional Características que agregam valor e contribuem para o desenvolvimento da Instituição.	Disciplina	Reconhecer as hierarquias de trabalho, e dentro dos princípios do respeito, executar as tarefas inerentes a sua função.	1	2	3	4	5	6
	Assiduidade	Frequência do servidor e compromisso com a total execução da jornada laboral	1	2	3	4	5	6
	Cooperação	Capacidade de interagir e cooperar no compartilhamento de ideias e soluções para atender à finalidade da instituição	1	2	3	4	5	6

PONTUAÇÃO NUMÉRICA TOTAL	
---------------------------------	--

Assinatura do avaliador	Assinatura do avaliado
-------------------------	------------------------